

Organizata Jo-qeveritare Education for Development and Cultural Outreach

Edukimi për Zhvillim dhe Shtrirje Kulturore

EDUCO



Education for Development and Cultural Outreach

STRATEGJIA E ORGANIZATËS PËR VITIN 2023-2024

Rr. Zahir Pajaziti nr.100, 20000, Prizren, Kosovë

ojq.educo@gmail.com / www.ojgeduco.org / +38349586202

Përmbajtja

1.	Hyrja	3
2.	Qëllimi	3
3.	Misioni	4
4.	Vizioni	4
5.	Metodologjia e punës	4
6.	Programet	Error! Bookmark not defined.
6.1	Edukim/Trajnim	5
6.2	Përfshirje Sociale	5
6.3	Trashëgimi Kulturore	6
6.4	Kulturë	6
6.5	Rini	7

1. Hyrja

EDUCO është një organizatë jofitimprurëse që mbështet të rinjtë në rritjen e tyre duke ofruar programe edukimi dhe trajnimi në përmbledhje të fushave të ndryshme që organizata mbulon. Qëllimet tona janë të ndihmojmë të rinjtë të ndërtojnë një të ardhme të ndritshme duke zhvilluar aftësitë e tyre dhe duke i bërë ata të aftë për të kontribuar në komunitetin e tyre.

Për të arritur këto qëllime, ne planifikojmë dhe zbatojmë programe të cilat përfshijnë Edukim/Trajnim, Përfshirje Sociale, Trashëgimi Kulturor, Kulturë dhe Rini. Gjatë këtij plani të punës, do të flasim më shumë rreth qëllimeve tona dhe mënyrave se si po punojmë për t'i arritur ato.

2. Qëllimi

Qëllimi i Education for Development and Cultural Outreach (EDUCO) është të promovojë akses në arsim cilësor dhe mundësi shkëmbimi kulturor në komunitetet e paprivileguara në mbarë vendin. Ne besojmë se arsimi është një e drejtë themelore e njeriut dhe një mjet i fuqishëm për zhvillimin personal dhe shoqëror. Nëpërmjet programeve tona, ne përpiqemi të fuqizojmë individët dhe komunitetet për të arritur potencialin e tyre të plotë dhe për të dhënë kontribute pozitive për shoqëritë e tyre.

Qëllimi i fokusuar në shtrirjen kulturore është:

- Promovimi i shkëmbimit kulturor dhe mirëkuptimit midis komuniteteve dhe vendeve të ndryshme.
- Ruajtja dhe festimi i traditave dhe trashëgimia kulturore e komuniteteve të ndryshme.
- Edukimi i publikut për kulturat e ndryshme dhe kontributin e tyre në vend.
- Avokimi për të drejtat dhe nevojat e grupeve kulturore të marginalizuara ose të nënpërfaqësuar.
- Mbështetja e zhvillimit të programeve dhe iniciativave kulturore në komunitetet anembanë vendit.
- Lehtësimi i mundësive të shkëmbimit kulturor për individët, siç janë programet e studimit jashtë vendit ose programet vullnetare.
- Bashkëpunimi me organizata dhe qeveri të tjera për të promovuar ndërgjegjësimin dhe mirëkuptimin kulturor.
- Sigurimi i burimeve dhe mbështetje për të ndihmuar grupet kulturore të ruajnë dhe ndajnë traditat dhe trashëgiminë e tyre.
- Inkurajimi i dialogut dhe mirëkuptimit të ndërsjellë midis njerëzve të kulturave të ndryshme.
- Puna për eliminimin e diskriminimit dhe promovimin e përfshirjes dhe diversitetit brenda komuniteteve dhe shoqërive.

3. Misioni

Misioni i organizatës do të përfshijë lëvizjen për ndryshim të qëndrueshëm duke ofruar programe që mbështesin ndryshimin e gjithëpërfshirës në fusha të ndryshme si për shembull edukimi, shoqëria dhe kultura.

4. Vizioni

Vizioni ynë është një botë ku çdo person ka mundësinë të marrë një arsimim që i mundëson atij/asaj të arrijë potencialin e plotë dhe të japë kontribute domethënëse për komunitetet e tyre. Ne parashikojmë një botë ku shkëmbimi dhe mirëkuptimi kulturor promovohen si një mjet për të nxitur unitetin dhe bashkëpunimin. Ne besojmë se duke punuar së bashku, mund të krijojmë një të ardhme më të barabartë dhe të qëndrueshme për të gjithë.

5. Metodologjia e punës

Metodologjia e punës është mënyra se si organizata zbaton projektet dhe aktivitetet e saj për të arritur qëllimet e saj. Ajo përfshin hapat që organizata ndërmerr për të planifikuar, zbatuar dhe mbikëqyrur projektet dhe aktivitetet e saj.

Metodologjia e punës do të ndryshojë në varësi të qëllimeve të organizatës, burimeve të disponueshme dhe kontekstit në të cilin organizata operon. Megjithatë, disa elemente të përbashkëta që do të përfshihen në metodologjinë e punës së një ojq janë:

Identifikimi i qëllimeve: Organizata duhet të identifikojë qëllimet e saj të qarta dhe të vendosë një plan për t'i arritur ato qëllime.

Identifikimi i burimeve: Organizata duhet të identifikojë burimet e nevojshme për të arritur qëllimet e saj, si për shembull financat, njerëzit, teknologjinë, etj.

Planifikimi: Organizata duhet të bëjë një plan të detajuar për të arritur qëllimet e saj duke përdorur burimet e disponueshme.

Zbatimi: Organizata duhet të ndërmarrë hapat e nevojshëm për të implementuar planin e saj duke siguruar që projektet dhe aktivitetet e saj të realizohen me sukses.

Mbikëqyrja dhe vlerësimi: Organizata duhet të mbikëqyrë progresin dhe të bëjë ndryshime në plan nëse është e nevojshme për t'i arritur qëllimet e saj. Ajo gjithashtu duhet të vlerësojë rezultatet e projekteve dhe aktiviteve të saj për të siguruar që ato janë efektive dhe që po ndihmojnë në arritjen e qëllimeve të organizatës.

6. Fushëveprimet

6.1 Edukim/Trajnim

Fusha e veprimtarisë së OJQ EDUCO përfshin ndërmarrjen e aktiviteteve të ndryshme që synojnë të mbështesin edukimin, trajnimin, si dhe në ndihmesë për zhvillim të kapaciteteve personale dhe profesionale për individë dhe komunitete. Këto aktivitete mund të përfshijnë:

- Trajnimet përmes edukimit jo-formal;
- Organizimi i kurseve dhe trajnimeve për ngritje të kapaciteteve personale dhe profesionale;
- Mbështetjen e të rinjëve përmes trajnimeve për qasje në tregun e punës;
- Trajnimet për ndërmarrësi, ndërmarrësi sociale dhe aftësi të buta;
- Zhvillimi i programeve të edukimit për të rritur ndërgjegjësimin e publikut mbi çështjet e edukimit dhe arsimit;
- Ndërmarrja e aktiviteteve të tjera që synojnë të mbështesin edukimin dhe arsimimin në mënyra të tjera.

6.2 Përfshirje Sociale

EDUCO synon të luaj një rol të rëndësishëm në përfshirjen sociale duke punuar me grupet e marginalizuara, me komunitetet dhe gjithë grupet sociale për ndërtimin e mirëkuptimit, respektit dhe barazisë, duke:

- Organizuar seminare dhe punëtori për t'u angazhuar dhe dëgjuar shqetësimet e grupeve të marginalizuara, komuniteteve dhe të gjithë grupeve sociale;
- Bashkëpunimi me drejtuesit lokalë dhe vendimmarrësit për të rritur të kuptuarit e nevojave të komuniteteve të ndryshme;
- Avokimi për politika dhe praktika që përfshijnë të gjithë anëtarët e shoqërisë;
- Lehtësimi i dialogut ndërmjet anëtarëve të grupeve të ndryshme për të ndërtuar mirëkuptim dhe marrëdhënie sa më të shëndetshme dhe diplomatike.

Aktivitetet sociale mund të ndihmojnë në promovimin e përfshirjes duke i bashkuar njerëzit dhe duke i ndihmuar ata të kuptojnë njëri-tjetrin, të ndërtojnë mirëkuptim dhe pranim të grupeve të ndryshme dhe gjithashtu puna së bashku në projekte ose kauza mund të jetë një mënyrë e fuqishme për të promovuar përfshirjen.

6.3 Trashëgimi Kulturor

Qëllimi i fushës së veprimtarisë së OJQ-së Educo për trashëgiminë kulturore duhet të jetë për mbështjen, ruajtjen, promovimin dhe zhvillimin e trashëgimisë kulturore. Kjo mund të përfshijë ndërmarrjen e aktiviteteve të ndryshme që synojnë të mbështesin ruajtjen dhe promovimin e elementeve të trashëgimisë kulturore si dhe të ndihmojnë në zhvillimin e një qytetarie të përgjegjshme dhe të ndërgjegjshme mbi trashëgiminë e tyre kulturore.

Aktivitetet që do të përfshij fusha e veprimtarisë së OJQ-së EDUCO për trashëgimin kulturore janë:

- Organizimi i ekspozitave dhe eventeve që synojnë të promovojnë trashëgiminë kulturore të një vendi ose komuniteti;
- Organizimi i kurseve dhe trajnimeve për të rritur ndërgjegjësimin e publikut mbi trashëgiminë kulturore;
- Mbështetje për të përmirësuar qasjen në mësimin e trashëgimisë kulturore për të gjithë qytetarët, veçanërisht për ata që janë të pambrojtur ose të ndërlikuar në mënyra të ndryshme;
- Ndërmarrja e aktiviteteve të tjera që synojnë të mbështesin ruajtjen dhe promovimin e trashëgimisë kulturore të një vendi ose komuniteti në mënyra të tjera.

6.4 Kulturë

Në kulturë dhe art, OJQ EDUCO do të përfshihet në një gamë të gjerë aktiviteteve. Këto aktivitete do të ndahen në tre kategori: edukimi i artit dhe kulturës, promovimi i arteve dhe kulturës dhe të drejtat e artit dhe kulturës.

- Edukimi i artit dhe kulturës i referohet nismave të ndërmarra nga OJQ-ja për të edukuar publikun rreth artit dhe kulturës. Kjo mund të përfshijë organizimin dhe drejtimin e punëtorive, krijimin e materialeve edukative dhe organizimin e ngjarjeve të ndryshme kulturore;
- Promovimi i artit dhe kulturës i referohet aktiviteteve të ndërmarra nga OJQ EDUCO për të promovuar artin dhe kulturën. Kjo do të përfshijë mbështetjen e artistëve dhe organizatave kulturore, organizimin e ngjarjeve dhe festivaleve, dhe avokimin për art;
- Të drejtat e artit dhe kulturës i referohen përpjekjeve të OJQ-së për të justifikuar dhe mbrojtur të drejtat e artistëve dhe punonjësve të kulturës. Kjo mund të përfshijë fushatën për kushte më të mira pune, luftën për të drejtat e autorit të artistit, dhe çdo lloj mbështetje për

komunitetin artistik që kanë synim përmirësimin dhe zhvillimin e shoqërisë përmes kulturës dhe artit.

Të gjitha këto aktivitete janë të rëndësishme për promovimin e një shoqërie më të drejtë dhe më të barabartë. Këto aktivitete të OJQ EDUCO do të ndihmojnë për të rritur ndërgjegjësimin për padrejtësitë, për të edukuar njerëzit për të drejtat e tyre dhe për të fuqizuar grupet e marginalizuara përmes artit dhe kulturës.

6.5 Rini

Ofrimi i burimeve dhe mbështetjes arsimore, organizimin e seminareve dhe punëtorive të fokusuara tek të rinjtë.

- Ofrimi i programeve të mentorimit dhe stërvitjes;
- Aktivitete të ndryshme edukative që i ndihmojnë të rinjtë të zhvillojnë njohuritë dhe aftësitë që u nevojiten për të pasur sukses në jetë, duke fituar gjithashtu një kuptim më të madh të çështjeve që prekin komunitetin e tyre;
- Fuqizimi i të rinjve në politika të vendimmarrjes dhe avokimit për të drejta të barabarta dhe gjithpërfshirje, duke ndërtuar lider të së ardhmes.

Strategjia e organizatës për vitin 2023-2024 u miratua në takimin e parë të Kuvendit të Anëtarëve të organizatës EDUCO, mbajtur më 18 janar 2023, në Prizren.

Në emër të organizatës EDUCO
Veron Tara, drejtor ekzekutiv